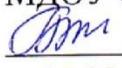
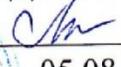


Республика Карелия
Администрация Петрозаводского городского округа
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад № 72 «Ласточка»
(МДОУ «Детский сад № 72»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ДЕТСКИЙ САД № 72 «ЛАСТОЧКА»
(МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 72»)

От работников:
Председатель
Общего собрания
МДОУ «Детский сад № 72»
 / Г.В. Духовичева
05.08.2025

От работодателя:
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 72»
 Н.П. Лапина
05.08.2025



Регистрационный номер « 201/2025 » от « 05 » 09 2025 г.
Управление труда и занятости Республики Карелия

Зам. начальника отдела ТО и ДУТ Л.А.А. А.А. Лыкова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ДЕТСКИЙ САД № 72 «ЛАСТОЧКА»
(МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 72»)

На основании Федерального Закона Российской Федерации № 91 – ФЗ от 22 апреля 2024г. «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»

1. Внести пункт 4.2.1 раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору МДОУ «Детский сад № 72» «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного образовательного дошкольного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 72 «Ласточка» (МДОУ «Детский сад № 72») в следующей редакции:

«4.2.1. Правила введения суммированного учета рабочего времени для сторожей: учетный период равен шести месяцам; норма часов за учетный период определяется из расчета 36-часовой рабочей недели для женщин; 40-часовой рабочей недели для мужчин; графики работы сторожей разрабатывает заведующий хозяйством, графики работы подлежат согласованию с заведующим; работников знакомят с графиком работы под подпись не позднее чем за 2 недели до начала учетного периода; правила определения нормы часов при неполном учетном периоде: если работник в учетном периоде отсутствовал по уважительным причинам (отпуск, период нетрудоспособности и т. д.), при определении нормы рабочего времени в этом учетном периоде из нормы часов вычитают количество часов, которое пришлось по графику работника на период его отсутствия; если учетный период отработан не полностью из-за того, что работник был принят позже начала учетного периода или уволился до окончания данного учетного периода, при определении нормы его рабочего времени из нормы часов вычитают количество рабочих часов, которое пришлось на период отсутствия по производственному календарю в соответствии с часовой рабочей недели; сверхурочные часы считаются по окончании учетного периода путем вычитания из количества фактически отработанных часов в учетном периоде рассчитанной для работника нормы часов за данный период; в число сверхурочных часов не входят часы, отработанные в выходной для работника день, поскольку они подлежат компенсации в соответствии со статьей 153 ТК РФ; сверхурочные часы оплачиваются в следующем размере: два часа — в полуторном размере часовой ставки; остальные часы — в двойном размере часовой ставки.»

От работников:
Председатель
Общего собрания
МДОУ «Детский сад № 72»
Г.В. Духовичева
05.08.2025

От работодателя:
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 72»
Н.П. Лапина
05.08.2025





Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение Петрозаводского
городского округа «Детский
сад № 72 «Ласточка»
(МДОУ «Детский сад № 72»)

Прошито и пронумеровано

19/стр. стр.

Заведующий МДОУ
«Детский сад № 72»
Лапина И.П.